



سخن مدیرعامل

اسلام کریمی

داستان‌سرایی سازمانی در ایران امر نوپا و بدیعی است. در حالی که در بسیاری از کشورها به دلیل اهمیت دادن به تجربه‌ها و داستان‌های سازمانی دوران کمال و پختگی خود را پشت سر می‌گذارد. علاوه بر این در ایران به دلیل غلبه فرهنگ شفاهی بر فرهنگ مکتوب راه بلندی برای رسیدن به وضع مطلوب در زمینه داستان‌سرایی در پیش داریم.

از این رو تصور اینکه بذر داستان‌سرایی سازمانی بتواند در صندوق قرض‌الحسنه شاهد رشد کرده و شکل خود را پیدا کند، موضوعی بود که مدت‌ها بخشی از فکر و ذهنم را به خودش اختصاص داده بود. و مشکلات خاص خود را نیز از مرحله شناخت تا اجرا به دنبال داشت. چرا که کار کردن در مورد پدیده‌ها و موضوعاتی که مسبوق به سابقه نبوده و یا اصطلاحاً ما به‌زای خارجی ندارند، بسیار سخت و تا حدی طاقت فرسا می‌باشد.

داستان‌سرایی سازمانی نیز از این دست موضوعات است که در سازمان‌های اداری در ایران کمتر به آن پرداخته شده است. با شکل‌گیری این مفهوم به واسطه مطالعات و آگاهی‌های بیرونی مدتها با آن کلنجار رفته و در ذهنم به تصویر سازی از این مفهوم همراه با ساختارهای گوناگون پرداختم. در «اتاق فکر صندوق» چگونگی پردازش این مفهوم به ویژه بعد شناختی و چرایی آن را به اشتراک گذاشتم. برگزاری جلسات متعدد درباره ساختن و پرداختن شدن این مفهوم آغاز شد. نظرات و نقدهای گوناگون دریافت شد. مطالعه منابع در باره موضوع در دستور کار قرار گرفت. از استادان به‌نام در حوزه مدیریت و منابع انسانی برای استفاده از تجربیات پژوهشی و اجرایی آنان دعوت شد. در نهایت مقدمات حرکت به سمت اجرایی شدن ایده

داستان‌سرایي در صندوق قرض‌الحسنه شاهد در بازه زمانی یک‌ساله شکل گرفت . در آغاز استفاده از تجربیات وزیسته‌های شخصی افراد مطلع و آگاه در بدنه صندوق قرض‌الحسنه شاهد مد نظر قرار گرفت و موجب شد امروز بتوانیم با افتخار بگوییم که صندوق قرض‌الحسنه شاهد چه بود؟ چرا تاسیس شد؟ چه فراز و نشیبی را طی کرده و قصد دارد به کجا برود؟ پاسخ به این سوالات بدیهی و در عین حال عمیق همگی در هنر پرداختن به داستان‌سرایي سازمانی در صندوق قرض‌الحسنه شاهد نهفته است.

در مجموعه حاضر کوشش شده از طریق داستان‌سرایي سازمانی به بیان خلاقیت‌ها، هنر حل مشکلات و پشت سر گذاشتن موانع و رسیدن به افق‌های جدید به منظور آرایه خدمت خالصانه به جامعه ایثارگری پرداخته شود. بررسی روش‌های مدیریتی اعمال شده در سطح خرد و کلان، تحلیل رفتارهای سازمانی، شناخت هرچه بهتر و بیشتر فرهنگ سازمانی موجود در بین همکارانم با هدف ارتقای آن از دیگر اهداف شکل‌گیری این اتفاق مهم می‌باشد. این نکته نیز از نظرها دور نماند که در آغاز راه هستیم و تا رسیدن به داستان‌سرایي علمی و جهانی فاصله داریم. خوشحالییم که گام اول را برداشته‌ایم.

در خاتمه لازم می‌دانم برای به‌ثمرنشستن این تلاش از همکاران ارجمندم آقایان دکتر مجتبی عباسی قادی، دکتر گودرز علی بخشی، رضا شابهاری، ابراهیم محسنی و حسین حسینی‌نژاد کمال تشکر را داشته باشم. برایشان آرزوی توفیق و تندرستی دارم.

